

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Статус: ноябрь 2022





1. ПРЕДИСЛОВИЕ

Компания КНАУФ абсолютно убеждена том, что предпосылки для устойчивого роста и решения проблем будущего имеет только тот бизнес, который основан на системе ценностей. Приверженность этим ценностям означает принятие на себя ответственности: за клиентов, за защиту окружающей среды и за сотрудников.

Компания КНАУФ придерживается этических, юридически корректных и социально ответственных принципов корпоративного управления. Мы также ожидаем такого поведения от всех, с кем поддерживаем деловые отношения.

Кодекс поведения для поставщиков компании КНАУФ (далее "Кодекс") описывает основные требования, предъявляемые к нашим поставщикам в отношении соблюдения законов и нормативных актов, коррупции и взяточничества, проблемного сырья, социальных и рабочих условий, детского труда и охраны окружающей среды. Мы ожидаем, что наши поставщики разделяют это обязательство и прилагают разумные усилия для содействия соблюдению принципов настоящего Кодекса со стороны своих собственных поставщиков и субподрядчиков.



2. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМ

Компания КНАУФ ожидает от своих поставщиков соблюдения применимых национальных и международных законов и правил, включая стандарты Международной организации труда (МОТ) и Всеобщей декларации прав человека ООН, отраслевые стандарты и все другие соответствующие правовые нормы. Если требования законодательства или других нормативных актов в отдельных странах, в которых работает поставщик, отличаются от требований кодекса, следует руководствоваться более строгим из двух наборов директив.



3. СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНАМ И НОРМАМ

Компания КНАУФ ожидает от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативных актов, касающихся коррупции, взяточничества, мошенничества и запрещенных видов деловой практики.

3.1 Противодействие взяточничеству

Поставщик должен обеспечить, чтобы его сотрудники и субподрядчики не предлагали, не обещали и не предоставляли сотрудникам компании КНАУФ никаких льгот, направленных на получение заказа или другого преференциального режима в деловых отношениях. Приглашения и подарки сотрудникам КНАУФ или связанным с ними лицам должны предоставляться только в том случае, если они имеют незначительную финансовую ценность и соответствуют обычной деловой практике. Поставщики также не должны требовать от сотрудников КНАУФ каких-либо неуместных льгот.

3.2 Добросовестная конкуренция

Компания КНАУФ ожидает от своего поставщика честного поведения в конкурентной борьбе и соблюдения действующего антимонопольного законодательства. Поставщик не должен заключать с конкурентами соглашения, нарушающие антимонопольное законодательство, и не должен злоупотреблять возможным доминирующим положением на рынке.

3.3 Отмывание денег

Поставщик не должен участвовать в деятельности по отмыванию денег и должен соблюдать соответствующие законодательные обязательства, направленные на предотвращение отмывания денег

3.4 Интеллектуальная собственность

Поставщик должен соблюдать конфиденциальность в отношении деловой переписки. Конфиденциальная информация, все виды данных, подлежащих защите, а также права компании КНАУФ на интеллектуальную собственность должны быть надлежащим образом защищены в соответствии с требованиями законодательства.

4 СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Компания КНАУФ ожидает, что ее поставщики признают основные права своих сотрудников и обязуются соблюдать эти права, а также относиться к сотрудникам с достоинством и уважением в соответствии с пониманием международного сообщества. Поставщики должны соблюдать, в частности, следующие положения

4.1 Свободный выбор занятости

Все виды занятости являются добровольными. Принудительный труд, принуждение к работе в заключении, принудительная трудовая повинность или торговля людьми строго запрещены

4.2 Детский труд

В соответствии с правилами МОТ, Конвенцией ООН и национальным законодательством использование детского труда строго запрещено. Трудоустройство ребенка, не достигшего возраста окончания обязательного образования в соответствии с национальным законодательством, запрещено. Из этих различных законов в каждом конкретном случае должен приниматься тот, который предъявляет наиболее строгие требования.

4.3 Вознаграждения и выплаты

Необходимо соблюдать все применимые законы, правила и отраслевые стандарты, касающиеся компенсаций и выплат. Сокращение выплат в качестве дисциплинарной меры не допускается. Сокращение выплат, не предусмотренное национальным законодательством, также не допускается без прямого согласия соответствующего сотрудника.

4.4 Рабочее время и заработная плата

Необходимо соблюдать все применимые законы, правила и отраслевые стандарты, касающиеся рабочего времени и минимальной зарплаты. Сверхурочная работа должна быть добровольной. Если закон о минимальной заработной плате отсутствует, то размер соответствующей заработной платы определяется нормами места работы.

4.5 Дискриминация

Поставщик должен соблюдать все применимые законодательные положения, запрещающие дискриминацию при найме и трудоустройстве по признаку расы, цвета кожи, национальности, наличия инвалидности, физического состояния, сексуальной ориентации, состояния здоровья, политической принадлежности, пола, возраста, внешнего вида или членства в ассоциациях, возможного родительства или других характеристик, защищенных законом.

4.6 Свобода объединений и право на коллективные переговоры

Поставщик признает право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в предусмотренных законом рамках.

4.7 Здоровье и безопасность

Поставщик обязан обеспечить своих сотрудников безопасными и здоровыми рабочими местами в соответствии со всеми действующими законами, нормами и отраслевыми стандартами. Притеснения и неправомерное использование частных или государственных сил безопасности на рабочем месте недопустимы. Поставщик должен соблюдать все действующие нормы охраны труда и техники безопасности.

4.8 Условия труда

Поставщик должен обеспечить своих сотрудников соответствующими условиями труда. Должен быть обеспечен как минимум доступ к питьевой воде и санитарным узлам, а также меры пожарной безопасности, доступ к экстренной медицинской помощи, соответствующее освещение и вентиляция.

5 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Компания КНАУФ ожидает от своих поставщиков соблюдения всех действующих законов и норм, а также признанных на международном уровне стандартов в области охраны окружающей среды.

5.1 Экологические разрешения

Поставщик должен обеспечить получение всех необходимых экологических разрешений и согласований, поддерживать их в актуальном состоянии и следовать им, чтобы всегда действовать в соответствии с законом. Незаконные выселения, а также незаконное присвоение земельных, лесных и водных ресурсов строго запрещены.

5.2 Использование ресурсов, предотвращение загрязнений окружающей среды и минимизация отходов

Поставщик обязуется оптимизировать потребление природных ресурсов, включая энергию и воду. Это включает в себя недопущение вредных изменений почвы, загрязнения воды, воздуха, вредных шумовых выбросов и чрезмерного потребления воды. Необходимо принимать разумные меры для предотвращения загрязнения и образования отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу. Сточные воды и отходы должны быть соответствующим образом промаркированы и переработаны в соответствии с действующими законами и правилами перед сбросом или утилизацией. Экспорт, перевозка и утилизация всех опасных отходов без соблюдения положений Базельской конвенции строго запрещены.

Поставщик не должен производить или использовать химические вещества, которые определяются как стойкие органические вредные вещества в соответствии со Стокгольмской конвенцией. Их ненадлежащее обращение, сбор, хранение и утилизация также строго запрещены.



6 ОПАСНЫЕ ВЕЩЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Поставщик обязуется маркировать опасные материалы, химикаты и вещества и обеспечивать их безопасное обращение, перемещение, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Все действующие законы и нормативные акты, касающиеся опасных материалов, химикатов и веществ, должны строго соблюдаться. Ограничения на использование веществ и требования к безопасности продукции, установленные действующими законами и нормами, являются обязательными.

Поставщик обязан воздерживаться от производства продукции, содержащей ртуть и ртутные соединения, в соответствии с Минаматской конвенцией по ртути, а также должен воздерживаться от обращения с ртутными отходами в нарушение Минаматской конвенции после даты поэтапного отказа от ртути.



7. РЕДАКТИРОВАНИЕ КОДЕКСА

Компания КНАУФ будет регулярно пересматривать этот Кодекс и вносить изменения, если это необходимо и целесообразно. Важнейшие изменения всегда будут доводиться до сведения Поставщиков. Актуальная версия Кодекса доступна на Интернет-странице www.knauf.ru/about/compliance-bei-knauf/.

Честность, прозрачность и доверие имеют огромное значение для всей нашей деятельности. Эти принципы глубоко укоренились во всех наших деловых отношениях. Как часть нашей цепочки поставок, мы призываем наших поставщиков сообщать о нарушениях Кодекса поведения или о других несоответствующих нормам поведения случаях на "Горячую линию" по телефону 8 800 250 19 60

compliance@knauf.ru, в том числе анонимно.